
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 68
DEL 28 SETTEMBRE 2023**

L'anno 2023 il giorno 28 del mese di settembre, nella sede di questa Unione regionale, l'Avv. Stefano Bellei, in qualità di Segretario Generale, adotta la seguente determinazione in merito all'argomento sottoindicato:

Oggetto: Istituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ex art. 57 D.Lgs. n. 165/2001 e ss. modificazioni

VISTI

- gli articoli 16 e 17 dello Statuto di Unioncamere Emilia-Romagna, in base ai quali spetta al Segretario Generale la gestione del personale e alla dirigenza la gestione operativa, amministrativa e finanziaria, compresa l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti che impegnano l'Ente verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- gli articoli 9, 11 e 12 del Regolamento di amministrazione e contabilità di Unioncamere Emilia-Romagna, in base ai quali al Segretario Generale e ai dirigenti competono gli interventi per il funzionamento e l'espletamento dell'attività dell'ente e l'utilizzo, con propri provvedimenti, del budget direzionale, in coerenza con gli stanziamenti del bilancio preventivo;
- l'art 57 del d. Lgs. N. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, c. 1, lett. c) e e) della L. 4 novembre 2010, n. 183, e dall'art. 5, c.1 lett.a) e lett.b), che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- la direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante "Linee guida di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e alla direttiva n.2/2019 del 26/6/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, relativa a "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che illustrano i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

DATO ATTO CHE

- Il Comitato Unico di Garanzia (di seguito: C.U.G.) ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, i quali potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o di impedimento dei rispettivi titolari;
- che i componenti del Comitato Unico di Garanzia restano in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

- vista le comunicazioni prot. n. 1853 e 1854 del 18 settembre 2023 con la quali è stata effettuata la richiesta di designazione dei propri rappresentanti alle Organizzazioni sindacali presenti nell'Ente, le quali hanno provveduto ciascuna ad indicare un nominativo effettivo ed uno supplente come da documentazione degli atti;

CONSIDERATO CHE

- è stata acquisita la disponibilità, in rappresentanza dell'Ente, dei dipendenti Cobianchi Lorena e Capelli Werther, in qualità di membri effettivi, e di Patano Valentina e Padovani Gianna, in qualità di membri supplenti;
- il C.U.G. è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;

PRESO ATTO CHE

- il Presidente del C.U.G. è designato dall'Ente;
- per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;

DISPONE

- di istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ex art. 57 D.lgs. n. 165/2001 e ss. Modificazioni;
- di nominare quali componenti del suddetto Comitato i seguenti dipendenti:

Rappresentanti dell'Amministrazione: COBIANCHI LORENA e CAPELLI WERTHER, in qualità di membri effettivi, PATANO VALENTINA e PADOVANI GIANNA, in qualità di membri supplenti;

Rappresentanti delle OO.SS.: BERNARDI CRISTINA e BONAZZI SUSANNA in qualità di membri effettivi, CASADIO MATTEO e LENZI STEFANO in qualità di membri supplenti.

- di designare quale Presidente del suddetto Comitato, **COBIANCHI LORENA.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Stefano Bellei

