

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER GLI IMPIEGATI E I
QUADRI DI
UNIONCAMERE EMILIA-ROMAGNA**

ANNO 2021



Tra Unioncamere Emilia-Romagna (C.F. 80062830379 e P. IVA 02294450370), rappresentata dal Segretario Generale dr. Claudio Pasini

La RSA di Unioncamere Emilia-Romagna rappresentata da Cristina Bernardi e Susanna Bonazzi

La FILCAMS-CGIL rappresentata da Stefano Biosi

La FISASCAT-CISL rappresentata da Silvia Balestri

si è stipulato il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER GLI IMPIEGATI E I QUADRI DI UNIONCAMERE EMILIA-ROMAGNA

Si conviene, sulla base del principio dell'ultrattività, di integrare con i seguenti punti il vigente contratto integrativo, che integra tutti gli accordi precedentemente sottoscritti e che rimane valido nelle more della sottoscrizione di quello successivo e comunque fino al 31/03/2024.

Le parti si impegnano a sottoscrivere entro il 30/04/2021 il presente Contratto Integrativo e si impegnano altresì a presentare nei mesi seguenti un "testo unico" che accorpì e sistematizzi la contrattazione integrativa in essere. Pertanto le parti si danno reciprocamente atto, fermo restando quanto definito al precedente capoverso, che la normativa contrattuale contenuta nei precedenti accordi resta in vigore se non esplicitamente derogata o abrogata.

Informazioni e relazioni sindacali

L'Azienda si impegna a fornire con cadenza annuale alle organizzazioni sindacali e alla RSA informazioni relative all'andamento gestionale, con particolare riferimento ai criteri generali di utilizzo di politiche occupazionali, organici e relativi inquadramenti, ferie, permessi e altre assenze. L'azienda si impegna altresì a comunicare tutti gli eventi tali da avere un impatto sull'organizzazione del lavoro o sugli assetti complessivi aziendali, nonché a fornire le risultanze di bilancio. Le informazioni saranno comunicate in tempo utile per il confronto.

Visite mediche

L'Azienda riconosce l'estensione dei permessi per visite mediche, disciplinati dall'ordine di servizio n. 2 del 16/9/2019, anche a visite presso medici specialisti privati e dentisti non convenzionati con il SSN o con EMEC e ad altre tipologie di esami, cure dentistiche, ecc. Il dipendente ha obbligatorietà di esibire la relativa documentazione e i giustificativi di assenza. L'ente per ogni anno solare deve comunicare ai dipendenti (sia per il tempo pieno che per il part-time) il monte ore annuo dei permessi per visite mediche (come da suddetto ordine di servizio).

Permessi e congedi

- 1) Ulteriori giorni 3 non retribuiti per la malattia dei figli fino a 12 anni e, in alternativa ai permessi previsti dalla Legge 104/92, per assistenza ad un parente entro il primo grado non autosufficiente o che abbia almeno 80 anni compiuti, dietro presentazione di idonea documentazione;
- 2) un ulteriore giorno di permesso retribuito all'anno oltre a quelli già previsti dal CCNL - art. 4 1° comma della Legge 8 marzo 2000 n. 53 e degli artt. 1 e 3 del regolamento d'attuazione di cui al decreto interministeriale 21 luglio 2000 n. 278- per gravi motivi;

Anticipazione TFR

Ad integrazione di quanto stabilito dalla Legge n. 297 del 29/05/82 le Parti stipulanti convengono quanto segue:

- estensione delle spese sanitarie a quelle per terapie e interventi straordinari per il dipendente o per un familiare, al di fuori delle competenze dell'Unità Sanitaria Locale o prescindendo dal ricorso all'Unità Sanitaria Locale;
- spese per l'adozione e/o l'affido;
- riscatto degli anni di laurea.



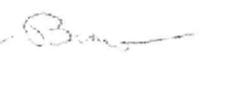
Letto, firmato e sottoscritto.

Bologna, 22/04/..... 2021

Unioncamere Emilia-Romagna



Filcams CGIL



R.S.A. Unioncamere Emilia-Romagna



Fisascat CISL





