



Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Unione regionale delle C.C.I.A.A. dell'Emilia-Romagna relativo al ciclo della performance 2022

Potenza li, 02 marzo 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Viste

- le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 all'art.7 del D.lgs. 150/2009 a seguito delle quali il Sistema di misurazione e valutazione della performance dovrà:
 - essere adottato, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;
 - essere aggiornato annualmente e prevedere procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- la Nota Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";
- la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 980 del 09/01/2019 la quale prevede altresì che "la previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto dell'esito di tale valutazione annuale";
- le linee guida predisposte nel novembre 2018 (così come aggiornate nel novembre 2021) da Unioncamere con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – le quali sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC:
 - Delibera n. 89/2010;
 - Delibera n. 104/2010;
 - Delibera n. 114/2010;
 - Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- la nota avente ad oggetto l'invio del documento Sistema di misurazione e valutazione della performance ricevuta a mezzo pec il 28.02.2022 (148610 GENERALE - REG. UCERRP - PROTOCOLLO 0004121/U DEL 28/02/2022 16:41:22) con la quale l'Unione regionale delle C.C.I.A.A. dell'Emilia-Romagna ha richiesto all'OIV il parere per il SMVP da applicare al ciclo della performance 2022;

Considerato

- che il SMVPOI dovrebbe essere approvato entro il 31 dicembre dell'anno antecedente a quello per il quale è prevista la sua applicazione;
- che alla luce delle condizioni particolari che hanno portato solo in data 28.02.2022 alla nomina dell'OIV e che, pertanto, finora non era stato possibile acquisire il parere vincolante per la sua approvazione finale;
- con la raccomandazione di riuscire, a partire dall'aggiornamento per il 2023, ad approvare il SMVP entro il 31 dicembre dell'anno antecedente a quello per il quale è prevista la sua applicazione;



- che il SMVPOI presentato a mezzo pec del 28.02.2022 rappresenta un documento finale completo di tutti gli elementi previsti dalla normativa vigente;
- che detto documento ricevuto dallo scrivente OIV è già stato trasmesso per conoscenza alle Organizzazioni sindacali dell'Ente e che qualora questi dovessero richiedere un confronto sindacale e lo stesso dovesse portare a modifiche al presente documento il SMVP "rivisto" dovrà essere sottoposto nuovamente allo scrivente OIV per le verifiche del caso e un nuovo parere;

Esprime

ex art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. n. 74/2017 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche "adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'OIV il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"

parere favorevole in ordine all'adozione del SMVP per il ciclo della performance 2022.

L'OIV

Dott. Commercialista Luigi Lavecchia