

Welfare aziendale:
un'opportunità per
per uscire vincenti dalla crisi



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Sfide per le imprese in un contesto di crisi:

valorizzare il capitale umano e intellettuale,
fattore chiave di successo competitivo

calo delle risorse finanziarie e politiche di
cost saving



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Nuovi modelli imprenditoriali, cambieranno:
le competenze richieste,
le modalità di lavoro,
i sistemi di valorizzazione
i sistemi premianti.

Per le imprese risulterà strategico disporre
delle migliori risorse umane
con competenze crescenti
che sviluppino creatività
che siano innovative

nell'arco della lunga vita lavorativa



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Le imprese vincenti sono quelle che riescono a soddisfare bisogni dei soci/ dipendenti sempre più stressati a causa:

- della riduzione dell'occupazione e della conseguente paura di perdere il lavoro;
- dell'allungamento dell'età pensionabile;
- della riduzione del potere d'acquisto;
- delle crescenti preoccupazioni per un welfare pubblico che fatica a dare risposte ai cittadini;



CUM GRANO SALIS

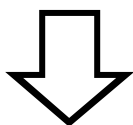
Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

- + bisogni insoddisfatti
- minori risorse

= nuovi rischi sociali



Servizi di welfare = strumenti mutualistici



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Allargare i confini dello scambio mutualistico per rispondere ai nuovi bisogni:

- fiducia nel futuro
- conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- servizi sociali e sanitari complementari al welfare pubblico

L'erogazione dei servizi di welfare non è neutra rispetto alla comunità di riferimento, anzi ne intercetta le traiettorie di sviluppo



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Nuovo welfare e lavoro

Per le cooperative, per gli Enti pubblici, per i lavoratori/cittadini la sfida riguarda:

- la capacità di intercettare e leggere i cambiamenti socio- demografici;
- proporre nuovi modelli innovativi di welfare e lavoro (*sussidiarietà orizzontale*)



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Welfare aziendale: cambio dei modelli organizzativi

Il welfare aziendale va considerato

in un'ottica di investimento sulle persone,

presuppone un rapporto di fiducia e di trasparenza tra impresa e dipendente

Occorre implementare una flessibilità del lavoro diversa dal passato per **lavorare tutti, meglio e in modo diverso**



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

NUOVI MODELLI IMPRENDITORIALI

Le cooperative debbono fare un salto nell'ambito della gestione delle risorse umane per realizzare modelli organizzativi che consentano di:

- lavorare per obiettivi;
- valorizzare le competenze acquisite anche fuori dal contesto lavorativo - percorsi di carriera non lineari;
- in un contesto di risorse economiche calanti si possono valorizzare le risorse umane attraverso servizi che liberino tempo



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Vantaggi di un buon sistema di welfare aziendale (1)

- aumenta la competitività rispetto ai concorrenti;
- migliora le performance delle risorse umane, generando un maggior livello di soddisfazione, riduce l'assenteismo, fidelizza i dipendenti e può essere uno strumento per attrarre talenti;



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Vantaggi di un buon sistema di welfare aziendale (2)

- ridistribuire la ricchezza in modo efficace, destinando le risorse per dare risposta ai bisogni reali;
- rafforza la dimensione economica con la dimensione sociale delle cooperative;
- può essere inserito nelle contrattazioni dei ccnl per aiutare anche i settori in difficoltà



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Welfare aziendale:

le potenzialità per il sistema della cooperazione

Le cooperative per erogare servizi di welfare debbono agire in rete:

- per procedere alla mappatura dei bisogni;
- per sviluppare una domanda aggregata, che sfrutti economie di scala al fine di erogare i servizi in ottica di sistema;
- per attivare discussioni intersettoriali e la collaborazione inter - cooperativa, in modo da incrociare la domanda con l'offerta.



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA

Welfare aziendale - principali tipologie di servizi:

- flessibilità oraria e contrattuale;
- politiche di tutela della maternità e di sostegno agli impegni di cura familiare e di promozione delle pari opportunità
- servizi di conciliazione tempi di vita e di lavoro;
- politiche di sostegno al reddito;
- politiche in materia di sanità e previdenza complementare;
- politiche di reclutamento, di formazione e di promozione dell'educazione dei giovani
- politiche di aggregazione



CUM GRANO SALIS

Intelligenze a confronto per il lavoro contro la crisi.



generazioni
LEGACOOP EMILIA-ROMAGNA